



JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN  
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

# Taklimat AKKP (Pindaan) 2022 dan AKJ (Pemansuhan) 2022



**PENGENALAN**

**PEMANSUHAN AKJ, APAKAH  
IMPAKNYA KEPADA INDUSTRI?**

**PINDAAN AKKP, APAKAH IMPAKNYA  
KEPADA INDUSTRI?**

**TARIKH KUATKUASA AKKP (PINDAAN)  
2022 DAN AKJ (PEMANSUHAN) 2022**

# PENGENALAN



# TUJUAN PINDAAN AKKP & PEMANSUHAN AKJ

## Akta Kilang dan Jentera 1967 [Akta 139]

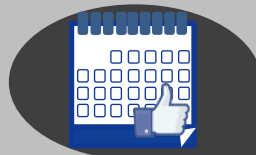
Akta bagi kawalan kilang yang berhubung dengan:

- Keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang berada di dalam kilang;
- Pendaftaran dan pemeriksaan jentera;
- Perkara-perkara berkaitan kilang dan jentera
- Bersifat *prescriptive*

Konsep perundangan KKP secara pengaturan sendiri (*self regulation*).



Pengubalan Peraturan seiring perkembangan teknologi terkini.



Percanggahan peruntukan dua Akta boleh diseragamkan.



Meratifikasi ILO Convention (C 155)

Dapat mengatasi *loopholes* Akta 514



Meningkatkan keberkesanan penguatkuasaan undang-undang



## Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 [Akta 514]

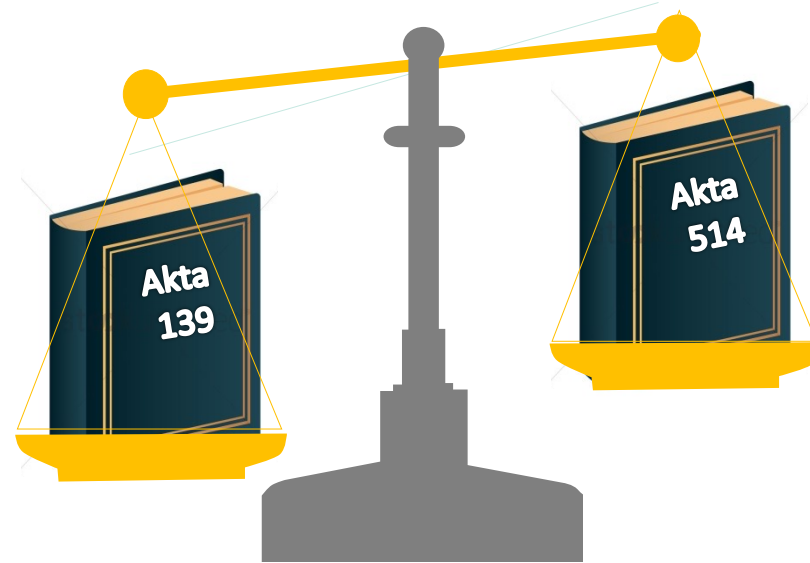
Akta bagi kawalan risiko berkaitan kerja atau berbangkit dengan aktiviti kerja berhubung dengan;

- Memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang sedang bekerja;
- Melindungi orang lain selain daripada pekerja terhadap risiko keselamatan dan kesihatan pekerjaan;
- Menggalakkan persekitaran pekerjaan yang sesuai dengan fisiologi dan psikologi pekerja.
- Bersifat *self regulation*

# KRONOLOGI PEMBANGUNAN RUU



# Akta 139 dan Akta 514



## Akta Kilang dan Jentera 1967 [Akta 139]

- Berusia 55 tahun & pernah dipinda pada tahun 1973, 1978 & 2006
- 70 Seksyen dan 3 Jadual
- 13 Peraturan
- 6 Perintah

### RUU AKJ (Pemansuhan) 2020

Akta akan dimansuhkan keseluruhan.

## Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 [Akta 514]

- Berusia 28 tahun & tidak pernah dipinda.
- 67 Seksyen dan 3 Jadual
- 8 Peraturan
- 2 Perintah

| AKKP sedia ada                              | RUU AKKP (Pindaan) 2020 |            |                        |
|---|-------------------------|------------|------------------------|
|   | Potong                  | Pindaan    | Tambahan               |
| 67 Seksyen<br>3 Jadual                      | 2 Seksyen               | 35 Seksyen | 27 Seksyen<br>2 Jadual |
| Jumlah Seksyen :<br>92 Seksyen dan 5 Jadual |                         |            |                        |



**PEMANSUHAN AKJ,  
APAKAH IMPAKNYA  
KEPADA INDUSTRI?**



# Akta Kilang dan Jentera (Pemansuhan) 2022



**Apa akan terjadi kepada tindakan yang telah dikeluarkan atau diberikan di bawah AKJ?**



**Apa akan terjadi kepada permohonan yang belum selesai?**



**Apa akan terjadi kepada tindakan perundangan yang belum selesai?**

## UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 835

### AKTA KILANG DAN JENTERA (PEMANSUHAN) 2022

---

#### SUSUNAN SEKSYEN

---

#### Seksyen

1. Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa
2. Tafsiran
3. Pemansuhan Akta Kilang dan Jentera 1967
4. Tindakan, dsb., yang dibuat di bawah Akta yang dimansuhkan
5. Permohonan yang belum selesai, dsb.
6. Penerusan prosiding undang-undang, dsb.







# Apa akan terjadi kepada tindakan yang telah dikeluarkan atau diberikan di bawah AKJ?

## 1. Seksyen 4(1)

Pendaftaran, Perintah, Arahan, Kuasa Bertulis, Kebenaran, Perakuan Kelayakan, Skim Pemeriksaan Khas atau Perakuan Kekompetenan **diuruskan di bawah AKKP**.

Peraturan baru yang akan digubal **di bawah AKKP akan menjelaskan berkenaan perkara ini**. Contoh: Jentera Berperakuan Kelayakan boleh terus digunakan sehingga Perakuan Kelayakan jentera tersebut tamat tempoh.

## 2. Seksyen 4(2)

Notis JKJ 110 (Subseksyen 19(2)) atau Notis JKJ 26 (subseksyen 39(3) dan 40(4)) **diuruskan di bawah AKJ hingga selesai**.



# Apa akan terjadi kepada permohonan yang belum selesai di bawah AKJ 1967 [Akta 139]?

**Diuruskan di bawah AKJ 1967 [Akta 139] hingga selesai**

## Seksyen 5(a)

Permohonan perakuan kekompetenan atau kuasa bertulis di bawah Subseksyen 29(2) Akta 139

## Seksyen 5(b)

Permohonan kebenaran bertulis penggunaan premis sebagai kilang di bawah Subseksyen 34(2) Akta 139

## Seksyen 5(c)

Permohonan kebenaran bertulis pemasangan jentera di bawah Subseksyen 36(1) Akta 139



## Seksyen 5(d)

Pemeriksaan pertama di bawah Subseksyen 36(3) Akta 139

## Seksyen 5(e)

Rayuan di bawah Subseksyen 36(6) Akta 139

## Seksyen 5(f)

Pemeriksaan berkala di bawah Seksyen 40 Akta 139

## Seksyen 5(g)

Permohonan kebenaran bagi skim pemeriksaan khas di bawah Subseksyen 40(5) Akta 139





## Adakah prosiding undang-undang yang dibuat di bawah AKJ 1967 [Akta 139] boleh diteruskan?

Seksyen 6: Prosiding undang-undang yang diambil sebelum berkuatkuasa pemansuhan boleh **dimulakan, diteruskan atau dikuatkuasakan di bawah AKJ 1967 [Akta 139]**

Kertas Siasatan, kompaun dan pendakwaan yang sedang berlangsung di bawah AKJ 1967 [Akta 139] hendaklah diteruskan hingga selesai.



**PERUNTUKAN AKJ  
1967 YANG DI BAWA  
MASUK KE DALAM  
AKKP (PINDAAN) 2022**

Pemasangan Jentera

Pemeriksaan Jentera

Perakuan Kelayakan Jentera

Skim Pemeriksaan Khas

Notis menduduki tempat kerja

Orang Berlesen

Perintah Khas Ketua Pengarah

**PINDAAN AKKP,  
APAKAH IMPAKNYA  
KEPADA INDUSTRI?**



# PERUNTUKAN UTAMA DALAM AKKP (PINDAAN) 2022

1. Pemakaian

2. Pentaksiran Risiko

3. Kewajipan Prinsipal

4. Hak Pekerja

5. Perkhidmatan Kesihatan  
Pekerjaan

6. OSH-C

7. Keperluan Latihan KKP

8. Integriti Jentera

9. Orang Berlesen (OBL)

10. Kawal Selia Pengamal  
KKP

11. Memperkasa MNKKP

12. Peningkatan Penalti



1

## Pemakaian



Terpakai kepada semua tempat kerja **kecuali**

- Pekhidmat domestik
- Angkatan Tentera Malaysia (ATM)
- Pekerjaan di atas kapal

## Pindaan

S1(2) Tertakluk kepada subseksyen (3), Akta ini hendaklah terpakai bagi **semua tempat kerja di seluruh Malaysia termasuk dalam perkhidmatan awam dan pihak berkuasa berkanun**

S1(3) Tiada apa-apa jua dalam Akta ini terpakai bagi pekerjaan yang dinyatakan dalam **Jadual Pertama**.

### "JADUAL PERTAMA

(Subseksyen 1(3))

#### Ketidakkpakaian

1. Pengambilan kerja domestik berhubung dengan seseorang yang mengambil kerja orang lain, atau yang diambil kerja, sebagai pembantu rumah mengikut pengertian Akta Kerja 1955 [Akta 265]
2. Angkatan tentera
3. Pekerjaan atas kapal yang ditadbir oleh Ordinan Perkapalan Saudagar 1952 [Ord. No 70 Tahun 1952], Ordinan Perkapalan Saudagar 1960 (Sabah) [Ord. No. 11 Tahun 1960] atau Ordinan Perkapalan Saudagar 1960 (Sarawak) [Ord. No. 2 Tahun 1960]".

# PENAMBAHBAIKAN DALAM AKKP PINDAAN

2

## Pentaksiran Risiko

Peruntukan spesifik kewajipan majikan menjalankan pentaksiran risiko dan langkah kawalan risiko di tempat kerja.

- Kenalpasti bahaya
- Analisis risiko
- Kawalan risiko



### Kewajipan untuk menjalankan pentaksiran risiko dan melaksanakan Langkah-Langkah kawalan

18B. (1) Tiap-tiap majikan, orang yang bekerja sendiri atau prinsipal hendaklah **menjalankan pentaksiran risiko** berhubung dengan risiko keselamatan dan kesihatan yang terdedah kepada mana-mana orang yang mungkin terjejas dengan pengusahaannya di tempat kerja.

(2) Jika pentaksiran risiko menunjukkan bahawa kawalan risiko dikehendaki untuk menghapuskan atau mengurangkan risiko keselamatan dan kesihatan, majikan, orang yang bekerja sendiri atau prinsipal itu **hendaklah melaksanakan kawalan** itu.

(3) Bagi maksud seksyen ini, “pentaksiran risiko” ertinya proses membuat penilaian risiko kepada keselamatan dan kesihatan yang timbul daripada bahaya semasa bekerja dan menentukan langkah-langkah yang wajar bagi pengawalan risiko.

3

## Kewajipan Prinsipal

Memperkenalkan tanggungjawab “**prinsipal**”

- Menjelaskan tanggungjawab antara pemaju/pemilik dengan kontraktor, subkontraktor dan pekerja.



Isu KKP diambil kira dari peringkat awal i.e peringkat perancangan dan rekabentuk.

**18A.** (1) Hendaklah menjadi kewajipan tiap-tiap **prinsipal** untuk **mengambil**, setakat yang boleh dipraktikkan, **apa-apa langkah sebagaimana yang perlu untuk memastikan keselamatan dan kesihatan**—

- (a) mana-mana **kontraktor** yang diguna khidmat oleh prinsipal apabila sedang bekerja;
- (b) mana-mana **subkontraktor** atau subkontraktor tidak langsung apabila sedang bekerja; dan
- (c) mana-mana **pekerja yang diambil kerja** oleh kontraktor atau subkontraktor apabila sedang bekerja.

(2) Kewajipan yang dikenakan ke atas prinsipal dalam subseksyen (1) hendaklah **hanya terpakai jika kontraktor, subkontraktor atau pekerja yang disebut dalam subseksyen itu bekerja di bawah arahan prinsipal mengenai cara kerja itu dijalankan.**

# PENAMBAHBAIKAN DALAM AKKP (PINDAAN) 2022

4

## Hak Pekerja



International  
Labour  
Organization

Menambahbaik hak pekerja mengambil kira  
Article 13, ILO C155

- Hak pekerja untuk mengasingkan diri dari tempat kerja sekiranya terdapat bahaya hampir pasti yang mengancam KKP mereka.

26A. (1) Seseorang pekerja, selepas memberitahu majikannya atau wakilnya yang dia mempunyai justifikasi yang munasabah untuk mempercayai terdapat suatu **bahaya hampir pasti berlaku** di tempat kerjanya, hendaklah mempunyai hak untuk mengeluarkan dirinya daripada bahaya atau kerja itu jika majikan itu gagal untuk mengambil apa-apa tindakan untuk menghapuskan bahaya itu.

(2) Seseorang pekerja yang mengeluarkan dirinya daripada bahaya mengikut subseksyen (1) hendaklah dilindungi daripada akibat tidak wajar dan tidak boleh didiskriminasikan.

Bagi maksud seksyen ini, “**bahaya hampir pasti berlaku**” ertinya suatu risiko kematian yang serius atau kecederaan badan yang serius kepada mana-mana orang yang disebabkan oleh mana-mana loji, bahan, keadaan, aktiviti, proses, amalan, tatacara atau bahaya tempat kerja.

5

## Perkhidmatan Kesihatan Pekerja

- Pengadaan perkhidmatan bagi perlindungan kesihatan pekerja semasa bekerja;
- Penggalakan kesihatan dan kesejahteraan di tempat kerja;
- Pencegahan penyakit dan keracunan pekerjaan.



## Perkhidmatan Kesihatan Pekerja

28. (1) Jika Menteri mendapati bahawa dalam mana-mana tempat kerja atau kelas atau jenis tempat kerja —

(a) kes penyakit telah terjadi yang dia mempunyai sebab untuk percaya mungkin disebabkan oleh jenis proses atau keadaan lain kerja;

(b) oleh sebab perubahan dalam mana-mana proses atau dalam bahan yang digunakan dalam mana-mana proses atau, oleh sebab pengenalan apa-apa proses baru atau bahan baru bagi kegunaan dalam sesuatu proses, mungkin terdapat risiko kesan buruk kepada kesihatan orang yang diambil kerja dalam proses itu; atau

(d) mungkin terdapat risiko kesan buruk kepada kesihatan orang yang diambil kerja dalam mana-mana pekerjaan yang dinyatakan dalam Jadual Ketiga, atau daripada apa-apa bahan atau benda yang dibawa ke industri itu untuk digunakan atau dikendalikan dalamnya atau daripada apa-apa perubahan keadaan dalam industri itu,

dia boleh membuat peraturan-peraturan menghendaki supaya perkiraan bagi perkhidmatan kesihatan pekerja.

6

## Melantik OSH-C

Keperluan melantik pekerja untuk bertindak sebagai Penyelaras Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSH-C).

- Untuk membantu majikan penyelaras pematuhan perundangan KKP dan program KKP di tempat kerja



## SEKSYEN BAHARU 29A PENYELARAS KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

**29A (1)** Seseorang **majikan** yang **tempat kerjanya TIDAK** termasuk dalam mana-mana **kelas** atau **jenis tempat kerja** sebagaimana yang disiarkan dalam *Warta* di bawah subseksyen 29(1) hendaklah **melantik** salah seorang daripada pekerjaanya untuk bertindak sebagai **Penyelaras Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (OSH-C)** jika dia mengambil kerja **lima atau lebih pekerja** di tempat kerjanya.

Majikan yang telah melantik seorang Pegawai Keselamatan dan Kesihatan (SHO) walaupun tempat kerja tidak termasuk dalam Perintah SHO, **tidak perlu** melantik OSH-C



# PENAMBAHBAIKAN DALAM AKKP (PINDAAN) 2022

## PINDAAN SEKSYEN 29: PEGAWAI KESELAMATAN DAN KESIHATAN (SHO)

| AKTA 514 (SEBELUM PINDAAN)  | AKTA 514 (SELEPAS PINDAAN)   |
|---|--|
| <p><b>Pegawai keselamatan dan kesihatan</b><br/><b>S.29. (1)</b> Seksyen ini hendaklah terpakai bagi apa-apa kelas atau jenis <b>industri</b> yang ditentukan oleh Menteri melalui perintah yang disiarkan dalam Warta.</p> <p>(2) Seseorang penghuni suatu tempat yang baginya seksyen ini terpakai hendaklah <b>mengambil kerja seorang orang kompeten</b> untuk bertindak sebagai pegawai keselamatan dan kesihatan di tempat kerja.</p> <p>.....<br/><b>S.29(4)</b> diganti</p> | <p><b>Pegawai keselamatan dan kesihatan</b><br/><b>S.29. (1)</b> Seksyen ini hendaklah terpakai bagi apa-apa kelas atau jenis <b>tempat kerja</b> yang ditentukan oleh Menteri melalui perintah yang disiarkan dalam Warta.</p> <p>(2) Seseorang penghuni suatu tempat yang baginya seksyen ini terpakai hendaklah <b>melantik seorang orang kompeten</b> untuk bertindak sebagai pegawai keselamatan dan kesihatan di tempat kerja.</p> <p>.....<br/><b>S.29 (4) Seseorang hendaklah dilantik sebagai pegawai keselamatan dan kesihatan hanya untuk satu tempat kerja pada satu-satu masa, melainkan jika dibenarkan selainnya oleh Ketua Pengarah;</b></p> |

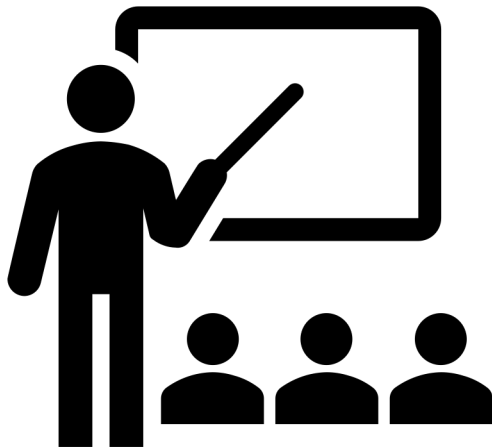


7

## Keperluan Latihan KKP

Keperluan “kelas atau perihal orang” untuk menghadiri kursus KKP yang ditetapkan.

- Memastikan pekerja yang ditetapkan diberi latihan sebelum melakukan aktiviti kerja.



## SEKSYEN BAHARU 31A KURSUS LATIHAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

(1) **Menteri** boleh, melalui **perintah** yang disiarkan dalam *Warta*, menghendaki mana-mana **kelas** atau **perihal orang** untuk **menghadiri kursus latihan keselamatan dan kesihatan pekerjaan** sebagaimana yang dinyatakan dalam perintah itu yang dijalankan oleh seorang **penyedia latihan berdaftar**.

(2) **Majikan** mana-mana orang yang dikehendaki untuk menghadiri apa-apa kursus latihan di bawah subseksyen (1) hendaklah **memastikan** yang orang itu telah **menyelesaikan kursus latihan** tersebut **sebelum** membenarkan orang itu untuk **melaksanakan apa-apa kerja** yang baginya latihan itu diperlukan.

**Ketua Pengarah** boleh, mengeluarkan arahan untuk pekerja yang ditetapkan mengikuti **kursus ulangkaji**.

# PENAMBAHBAIKAN DALAM AKKP (PINDAAN) 2022

8

## Integriti Jentera

Memasukkan elemen pengurusan integriti jentera, pemeriksaan jentera, Perakuan Kelayakan dan Skim Pemeriksaan Khas



**Bahagian VIA:** Pemberitahuan Menduduki Tempat Kerja, Pemasangan dan Pemeriksaan Loji.

### PEMBERITAHUAN TEMPAT KERJA DAN AKTIVITI

Pemeriksaan Berkala Kilang dimansuhkan

### PENETAPAN LOJI YANG PERLUKAN PERAKUAN KELAYAKAN PEMASANGAN LOJI

### PERAKUAN KELAYAKAN

### PEMERIKSAAN BERKALA LOJI

Akan ditetapkan dalam Peraturan Jentera Berperakuan yang sedang digubal.

### SKIM PEMERIKSAAN KHAS

Peraturan berkaitan Skim Pemeriksaan Khas dikekalkan dan ditambah baik

### PERINTAH KHAS KETUA PENGARAH

9

## Orang Berlesen (OBL)

Peruntukan bagi membolehkan Orang Berlesen dilantik bagi menjalankan pemeriksaan loji dan pengeluaran Perakuan Kelayakan.

- Meningkatkan pengurusan loji oleh industri.
- Menangani isu *backlog* pemeriksaan jentera.

# PENAMBAHBAIKAN DALAM AKKP (PINDAAN) 2022

10

## Kawal selia Pengamal KKP

Pendaftaran, pemantauan dan akauntabiliti pengamal KKP (Orang Kompeten, Penyedia Latihan, Firma Kompeten) diseragamkan dibawah perundangan.

- Meningkatkan komitmen dan tahap profesionalisma pengamal KKP.



Bahagian VIIA. Peruntukan bagi Orang Kompeten dan Penyedia Latihan.

Permohonan Pendaftaran

Kesahan Pendaftaran

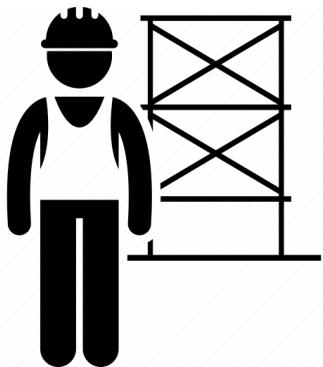
Pembaharuan Pendaftaran

Pembatalan Pendaftaran

JADUAL KELIMA  
[Perenggan 31B(1)(a)]  
Aktiviti

1. Untuk memasang siap, memasang, mendirikan, membuka, menguji, memeriksa, menyenggara, membaiki atau menservis apa-apa loji atau kelengkapan kawalan kejuruteraan
2. Untuk mengendalikan, menangani atau menjaga mana-mana loji
3. Untuk menjalankan pengawasan perubatan dan pemeriksaan kesihatan
4. Untuk menjalankan pentaksiran risiko kesihatan bagi apa-apa bahan kimia yang berbahaya kepada kesihatan
5. Untuk menjalankan pentaksiran kualiti udara dalaman
6. Untuk memantau atau menguji persekitaran kerja, loji atau tempat kerja termasuk pemantauan pendedahan kimia, pemantauan bunyi dan ujian audio metrik
7. Untuk menjalankan apa-apa latihan, pentaksiran dan penelitian bagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan”.

**Tujuan Peruntukan:**  
Membolehkan kawal selia dilakukan dan tindakan perundangan diambil jika mereka gagal melaksanakan tanggungjawab yang ditetapkan.



# PENAMBAHBAIKAN DALAM AKKP (PINDAAN) 2022

11

## Memperkasa MNKKP

Meningkatkan keberkesanan MNKKP.

- Keanggotaan maksimum 25 orang (kerajaan, majikan, pekerja, NGO, ahli akademik dan profesional)
- Selaras dengan perkembangan kompleksiti industri.



| Wakil                                | AKKP 1994 (ahli)   | Pindaan AKKP (ahli)   |
|--------------------------------------|--|---|
| Majikan                              | 3<br>(organisasi yang mewakili majikan)                    | 5<br>(organisasi yang mewakili majikan)                                 |
| Pekerja                              | 3<br>(organisasi yang mewakili pekerja)                    | 5<br>(organisasi yang mewakili pekerja)                                 |
| Kementerian<br>Jabatan               | ≥ 3  | 5<br>(termasuk KP Kesihatan & wakil<br>Kementerian atau Jabatan)        |
| Organisasi /<br>Badan<br>Profesional | ≥ 3 termasuk 1 wanita                                      | ≥ 3 termasuk 1 wanita<br>(Organisasi / Badan Profesional)               |
| Agensi KSM                           | Bukan ahli (pemerhati)                                     | KSU KSM, KP JKPP,<br>ED NIOSH, KE PERKESO                               |
| Jumlah                               | 12 < ahli < 15<br>(termasuk Pengerusi &<br>Timb.Pengerusi) | 22 < ahli < 25<br>(termasuk Pengerusi, Timb.<br>Pengerusi & Setiausaha) |



# PENAMBAHBAIKAN DALAM AKKP (PINDAAN) 2022

12

## Peningkatan Penalti - *deterrent effect*

|                              | Penalti Sedia ada                            | Penalti Pindaan                             |
|------------------------------|--|---|
| Penalti Am                   | RM10K  | RM100K                                      |
|                              | -  | Penjara : 1 tahun                           |
| Kewajipan Majikan, Prinsipal | RM 50K                                       | RM 500K                                     |
|                              | Penjara : 2 tahun                            | Penjara : 2 tahun                           |
| Kewajipan Pekerja            | RM 1K  | RM 2K                                       |
|                              | Penjara : 3 bulan                            | Penjara : 3 bulan                           |
| Orang Kompeten               | -  | RM 100K                                     |
| Tidak mematuhi Notis         | RM 50K                                       | RM 500K                                     |
|                              | Penjara : 5 tahun                            | Penjara : 2 tahun                           |
|                              | Setiap hari kesalahan berterusan<br>– RM 500 | Setiap hari kesalahan berterusan<br>– RM 2K |

*Perbandingan dengan*

- *Lain-lain Akta tempatan (Akta 127, Akta 520) yang mempunyai konsep perundangan yang sama menetapkan penalti maksima RM500K*
- *Akta KKP luar negara juga mengenakan denda yang tinggi.*





# **TARIKH KUATKUASA AKKP (PINDAAN) 2022 DAN AKJ (PEMANSUHAN) 2022**



# Bila AKKP Pindaan dan AKJ Pemansuhan akan dikuat kuasa?

## AKKP (PINDAAN) [Akta A1648]

### AKTA KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (PINDAAN) 2022

Suatu Akta untuk meminda Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerja 1994.

[ ]

**DIPERBUAT** oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

#### Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerja (Pindaan) 2022.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

## AKJ (PEMANSUHAN) [Akta 835]

### AKTA KILANG DAN JENTERA (PEMANSUHAN) 2022

Suatu Akta untuk memansuhkan Akta Kilang dan Jentera 1967.

[ ]

**DIPERBUAT** oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

#### Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Kilang dan Jentera (Pemansuhan) 2022.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

## Jangkaan tarikh kuat kuasa

- Pindaan AKKP akan dikuatkuasakan serentak dengan pemansuhan AKJ.
- Kuatkuasa ini juga akan dibuat bersekali dengan Peraturan-peraturan yang menggantikan peraturan di bawah AKJ yang telah dimansuh.
- Kesediaan sistem perkhidmatan dalam talian JKPP bagi memenuhi perubahan.
- Jangkaan tarikh kuatkuasa adalah pada pertengahan 2023

**Pemberitahuan tarikh kuat kuasa AKKP (Pindaan) dan AKJ (Pemansuhan) akan disiarkan melalui WARTA**

**Sekian.  
Terima Kasih**

