

预防校园性骚扰：意识、行动与法律责任

Creating a Safe School: Preventing Sexual Harassment Through Awareness and Action

10 December 2025, 9:00am - 5:00pm @ Zoom （线上课）

课程目标

通过一天的培训，学员将能够：

- ✅提升对校园性骚扰的认知与敏感度
- ✅了解相关法律条文，包括《雇佣法令》与《反性骚扰法案》在教育机构的适用
- ✅掌握预防、应对与处理性骚扰事件的正确程序
- ✅识别并避免教学或管理中可能引发的骚扰行为
- ✅建立安全、尊重与包容的学校文化

讲师：XH Song

- 拥有丰富的人力资源与培训管理经验，曾任职于中小企业及跨国公司，擅长协助企业建立完善的人资体系。
- 专注于《雇佣法令》相关培训，为中小企业人资人员举办实务培训。
- HRD Corp 认证培训讲师

RM550/pax

点击报名

**可申请HRD Corp全额津贴

Contact Us 012-3611879 sales@its1998.com www.skillup.com.my

课程简介

在教育环境中，安全与尊重是校园文化的核心。然而，若缺乏正确的认知与处理机制， 部分言语或行为可能在无意间造成他人不适、误会，甚至违反相关法规。本课程旨在 协助学校管理层与教职员深入理解校园性骚扰的定义、成因与影响，并掌握马来西亚 现行法律下的责任与应对机制。透过实际案例分享与互动式讨论，学员将学习如何在 教学与管理过程中，建立清晰的行为界限、有效处理相关事件，并推动安全、尊重与 信任的校园文化。

课程内容模块

模块 1: 理解校园中的性骚扰

📌 什么是骚扰、霸凌与性骚扰
📌 言语、肢体、视觉及线上骚扰的案例
📌 教职员与学生、同事之间的界限
📌 校园中的权力关系与心理影响

模块二：相关法律与学校责任

📌《1955 年雇佣法令》中的骚扰条文 (第 81A–81G 节)
📌 《2022 年反性骚扰法案》重点说明
📌 教职员与学校在法律下的责任与义务
📌 校内举报、调查及处理程序
📌 保护举报者与保密机制的重要性

模块三：预防与处理机制实务操作

📌建立校内反骚扰政策与指引
📌设立保密举报与辅导管道
📌性骚扰事件的调查与记录程序
📌制定预防教育与持续培训计划
📌案例讨论与应对演练

模块四：行动计划与文化建设

📌 案例分析与小组分享
📌 讨论如何在校园内推广尊重文化
📌 制定校内防骚扰倡议与行动方案
📌 Q&A 与结业总结

目标对象

- 学校管理层（校长、副校长、主任）
- 教师与职员
- 学生事务相关部门负责人
- 任何涉及师生互动与校园管理的人员

时长

1 天